

*"En albanais, Dora dorës signifie
main à main, dans le sens de se serrer
la main, face à face, d'égal à égal."*

Hamide Canolli, Fondatrice et Directrice

RAPPORT

Dora dorës ASBL

ANNUEL 2025



Dora dorës

Centre de FORMATION, de RESSOURCES et de SOLIDARITÉ
pour les personnes issues de l'immigration

Avenue du Hoyoux, n°3 – 4500 Huy
085/51.43.46
info@dora-dores.be
www.dora-dores.be

Dora dorës ASBL est agréée en tant que :

Initiative Locale d'Intégration (ILI) – Région Wallonne

Formation en Français Langue Étrangère (ALPHA/FLE)
Formation à la citoyenneté « Vivre en Belgique » (FIC/AOC)
Permanence sociale et service de traduction sociale

Et reconnue en tant que :

Agence de placement en insertion – Région Wallonne

Particip'Action : projet en collaboration avec le FOREM
et Randstad RiseSmart

**École de devoirs – Fédération Wallonie-Bruxelles et ONE
Article 20 - Plan de cohésion sociale de Huy**

Aide aux devoirs et préparation aux examens
Animations socioculturelles et stages
Soutien spécifique en français langue étrangère (FLE)
Accompagnement des familles dans la scolarité de leurs enfants

Wallonie Mobilité Infrastructure SPW

Agrément pour la délivrance d'attestations de demande de participation à la session
adaptée pour l'examen théorique du permis B

Table des matières



Édito	4
Présentation de l'ASBL	
• L'équipe • La Gouvernance • Le parcours d'intégration en Wallonie • Nos missions • Statistiques 2025 de Dora dorës	5
Formations et Activités	
• Formation à la citoyenneté • FLE : Formation en Français Langue Étrangère • Interculturalité • Accompagnement social • École de devoirs • Les autres activités menées en 2025	12
Impact et défis	23
Dora dorës dans la presse	24
Soutiens et partenaires	25

Édito

Dora dorës ASBL, **Centre de FORMATION, de RESSOURCES et de SOLIDARITÉ** pour les personnes issues de l'immigration à Huy est un espace d'accueil, d'engagement et de solidarité interculturelle.

Dans une société où les inégalités persistent, où les parcours migratoires sont souvent semés d'obstacles et d'incertitudes, il est essentiel de créer des espaces d'accueil, d'écoute et d'accompagnement. À Huy et dans ses environs, Dora dorës ASBL joue ce rôle avec conviction et humanité.

Dora dorës incarne la solidarité en action. Chaque jour, notre association accompagne des personnes issues de l'immigration dans leur parcours d'intégration sociale et professionnelle. Notre mission est claire : **permettre à chacun de trouver sa place dans la société, dans le respect de sa dignité, de son histoire et de ses compétences.**

Nous proposons une offre complète de services adaptés aux besoins du terrain : cours de Français Langue Étrangère (FLE) à plusieurs niveaux, cours de citoyenneté, tables de conversation, ateliers d'écriture, module théorique du permis de conduire, aide aux devoirs pour les enfants, accompagnement social et administratif, bilan de compétences et orientation vers l'emploi.

Chaque personne est accueillie avec bienveillance et confidentialité. Nous prenons le temps d'écouter, de comprendre les réalités individuelles et de construire, ensemble, un parcours adapté. Notre objectif n'est pas uniquement de répondre à l'urgence, mais de favoriser l'autonomie, la confiance en soi et la participation active à la vie citoyenne.

Au-delà des services, Dora dorës est aussi un lieu de rencontre et de vivre-ensemble. À travers nos projets interculturels, nos animations socioculturelles et nos partenariats locaux, nous contribuons à renforcer les liens entre les cultures et à promouvoir le respect mutuel. Nous croyons profondément que la diversité est une richesse et que l'inclusion est l'affaire de toutes et tous.

Notre engagement quotidien est porté par une équipe investie, des volontaires engagés et des partenaires fidèles. Ensemble, nous construisons une société plus solidaire, plus ouverte et plus juste. Notre travail est non seulement reconnu par la Ville de Huy, nos partenaires institutionnels, mais aussi par la Région wallonne qui nous agréé en tant qu'Initiative Locale d'Intégration (ILI).

Chez Dora dorës, chaque histoire, chaque parcours compte.
Ensemble, célébrons la diversité et faisons de l'inclusion une réalité.
Bonne lecture de notre rapport d'activité 2025.

Hamide CANOLLI
Fondatrice - Directrice



Présentation de l'ASBL



Dora dorës

L'équipe



Hamide CANOLLI
Fondatrice et Directrice



Olga MECHTCHERIAKOVA
Responsable de formations,
formatrice FLE et coordinatrice
de l'école de devoirs



Zoé CLETTE
Responsable
administrative
et assistante sociale



Anne ROMBOUX
Formatrice FLE



Paola GUILLEN
Animatrice
socioculturelle



Doriana STERMASI
Agente d'accueil



Stéphanie DOMINÉ
Prof. d'ALPHA détachée
de l'IPEFA Huy-Waremme



Cécile DELFOSSE
Prof. de FLE détachée
de l'IPEFA Huy-Waremme



Shana ULENS
Prof. de FLE détachée
de l'IPEFA Huy-Waremme



Anne-Michèle DEPREZ
Formatrice ALPHA/FLE
volontaire

Nos volontaires

Agnès HENRARD



Michèle JOCKIN



Véronique POLET



Marie-Caroline PARDON

Pour nos
tables de
conversation

Pour l'école de devoirs :

**Anne-Lise, Alexandre, Arlette,
Brigitte, Christine, Daria, Isabelle,
Jos, Magali, Margaux, Marie-
Caroline, Paul B., Paul O., Paulina,
Rafaelle, Sophie, Zélie, Zharadat**

Pour les activités/événements :

**Diana, Fatme, Aysha
et bien d'autres encore**

Notre écrivaine publique **Karin**,
formée par le PAC (Présence et
Action Culturelle Huy-Waremme)

Composition de l'Organe d'Administration

Hamide CANOLLI	Membre fondateur - Directrice
Fexhrije CANOLLI	Membre fondateur - Administratrice
Bajram TRMKOLLI	Membre fondateur - Administrateur
Claire VANROY	Présidente
Michèle QUINET-LE-DOCTE	Vice-Présidente
Michel SIMONIS	Secrétaire
Pascale PERIN	Trésorière
Viviana MONTALVO	Administratrice
Alexandre FAGOT	Administrateur
Michèle JOCKIN	Administratrice
Marie-Caroline PARDON	Aministratrice

Représentants de la la Ville de Huy

Elise DELEUSE	Échevine en charge de la Culture, Interculturalité, Enseignement, Petite Enfance, Extrascolaire, Citoyenneté, Égalité Femmes-Hommes...
Geoffrey WILMART	Invité permanent de l'OA en tant que Chef de projet - Plan de cohésion sociale

Composition de l'Assemblée Générale

L'ensemble de l'OA	Muriel BILLEN
Les représentants de la Ville de Huy	Jonida SHALJANI
	Besnik TRMKOLLI
	Bleta TRMKOLLI



Le parcours d'intégration en Wallonie



Pour qui ?



Toute personne étrangère qui séjourne en Belgique depuis **moins de trois ans** et qui dispose d'un titre de séjour de plus de trois mois **SAUF** :

- Citoyen de l'Union européenne
- Citoyen de l'Espace économique européen
- Citoyen suisse
- Les membres de leur famille

Objectifs

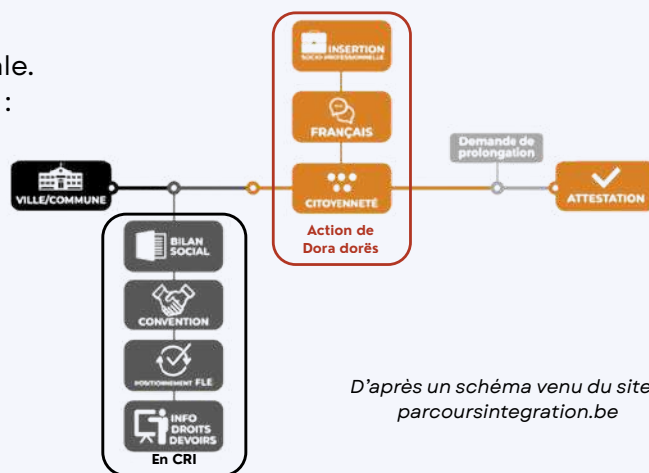


- Accueillir et accompagner les nouveaux résidents étrangers en Wallonie
- Aider à acquérir les connaissances de base sur le fonctionnement de la société et des relations sociales en Belgique
- Faciliter l'intégration sur le territoire.

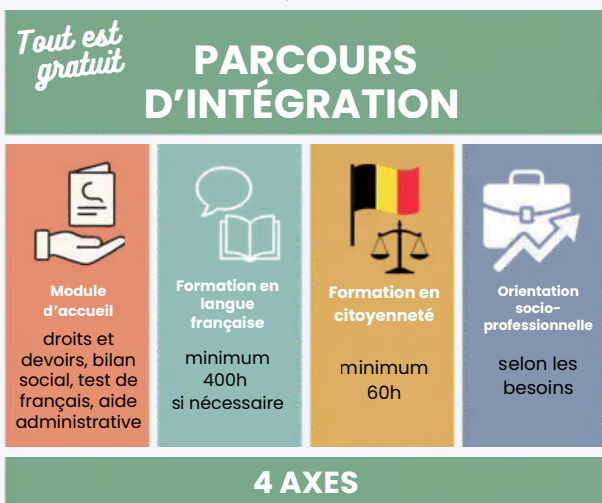
Le parcours d'intégration wallon est accessible à toute personne étrangère ou d'origine étrangère, primo-arrivante ou non.

Le parcours migratoire commence lorsqu'une personne commande son titre de séjour à l'administration communale. Elle a ensuite 36 mois pour terminer toutes ces obligations :

- Réception du titre de séjour (Commune)
- Rdv en **Centre Régional d'Intégration** (CRI)
- Bilan social + convention (Axe 1 - CRI)
- Test de français + séance d'info (Axe 1 - CRI)
- Formation de citoyenneté (60h) (ILI)
- 400h de Français Langue Étrangère (Axe 2 - ILI)
- Formation de citoyenneté (60h) (Axe 3 - ILI)
- 4h d'insertion socio-professionnelle (Axe 4 - ILI ou CRI)
- Attestation finale (CRI)



D'après un schéma venu du site : parcoursintegration.be



L'ensemble du parcours d'intégration est gratuit et est supervisé par le CRI local. Pour l'ensemble de la région Huy-Waremme, il s'agit du **CRIPÉL**. Celui-ci est responsable de l'organisation du parcours et assure le suivi individualisé des primo-arrivants via des entretiens et la délivrance d'attestations de fréquentation. En cas de non-respect, il transmet le dossier à l'administration compétente.

Les étapes du parcours d'intégration sont divisées en 4 axes dont les actions sont réparties entre les CRI et les **Initiatives Locales d'Intégration** (ILI), Dora dorès étant **reconnue et agréée** en tant que telle.

Notre action se concentre ainsi principalement sur les axes 2 et 3, soit les heures obligatoires en FLE et citoyenneté, ainsi que sur l'accompagnement social et l'interculturalité.



Dora dorës est un organisme subside pour réaliser différentes actions tirées de 6 grandes missions :

L'apprentissage du Français Langue Étrangère (FLE)

La formation en citoyenneté « Vivre en Belgique »

L'accompagnement social

L'insertion socio-professionnelle

Le soutien aux enfants

Le vivre ensemble interculturel

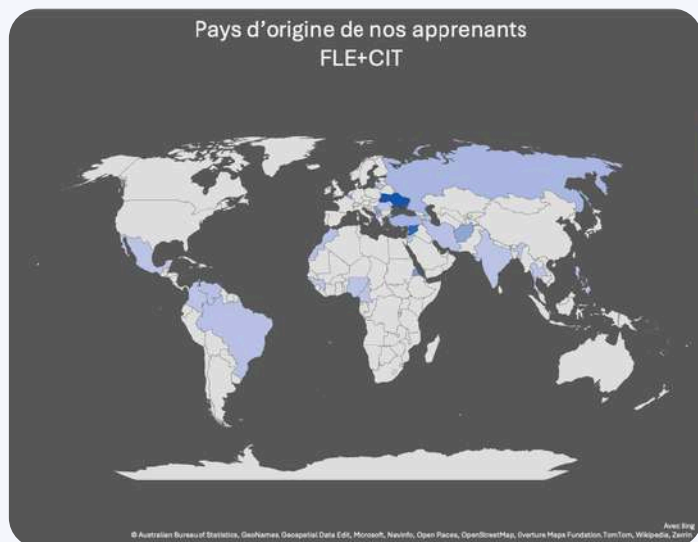
Ces six missions fondamentales, intimement liées et complémentaires, forment le socle sur lequel s'appuie Dora dorës pour accompagner les personnes issues de l'immigration vers une intégration durable et épanouissante.

Du vivre ensemble interculturel à l'accompagnement social, en passant par l'insertion socio-professionnelle, le soutien aux enfants, l'apprentissage du français langue étrangère et la formation citoyenne « Vivre en Belgique », chaque mission répond à un besoin concret et essentiel.

C'est cette approche globale et humaine qui fait la force de Dora dorës : ne laisser aucun aspect de la vie des bénéficiaires sans soutien, et agir sur l'ensemble des leviers d'émancipation.

Ces six piliers constituent véritablement le cœur battant de l'association.

Statistiques 2025 de Dora dorës



Pays les plus
représentés



5 continents
représentés

3 régions en particulier

- Europe de l'Est
- Albanophonie
- Moyen-Orient

71%

de nos apprenants
progressent d'au moins
un niveau CECR*

39%

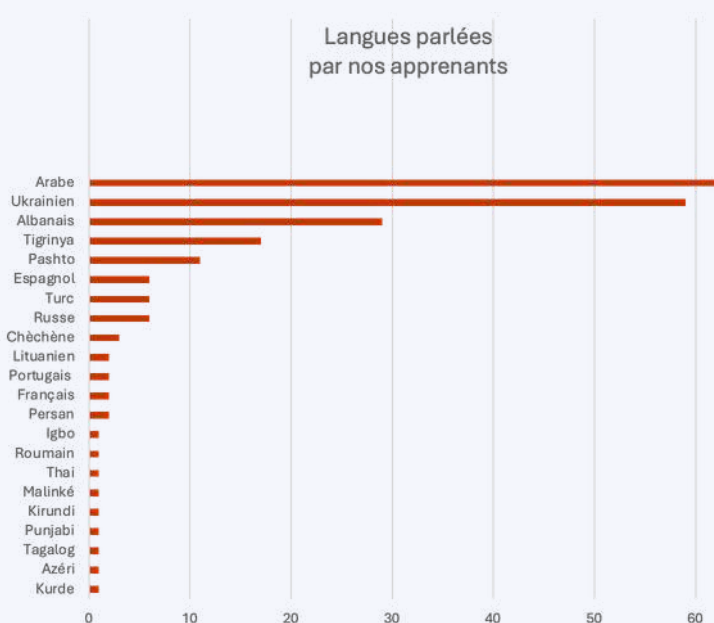
sont orientés vers
l'emploi ou une
formation qualifiante

*Cadre Européen Commun de
Référence pour les langues

Les chiffres présentés ci-contre permettent de relever certaines tendances quant à la population fréquentant notre association. Ils représentent les données collectées pour nos apprenants de FLE et de citoyenneté sur l'exercice 2025.

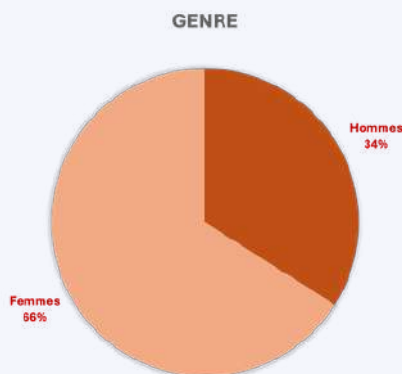
Le profil linguistique des apprenants révèle une diversité marquée des langues parlées. Sur les 22 langues parlées, l'arabe, l'ukrainien et l'albanais constituent les trois langues usuelles les plus représentées chez nous.

Ce constat reflète les dynamiques migratoires actuelles de notre région et nous permet d'anticiper et de construire un accueil adapté au public bénéficiaire.



Comme souvent depuis les débuts de l'association, ce sont les femmes qui sont les plus représentées au sein de nos formations. Cela s'explique par de nombreux facteurs socio-économiques et culturels. D'une part, elles sont souvent moins intégrées au marché de l'emploi. D'autre part, elles jouent un rôle central dans l'organisation du foyer ainsi que dans la supervision scolaire des enfants ; un suivi régulier des cours est donc primordial dans le cadre de leur parcours d'intégration.

Il faut également noter que les apprenants ukrainiens représentent presque un tiers de nos bénéficiaires et que ceux-ci sont principalement des femmes, les hommes en âge de combattre étant mobilisables sur le front de guerre actuel.



Nos activités en chiffres



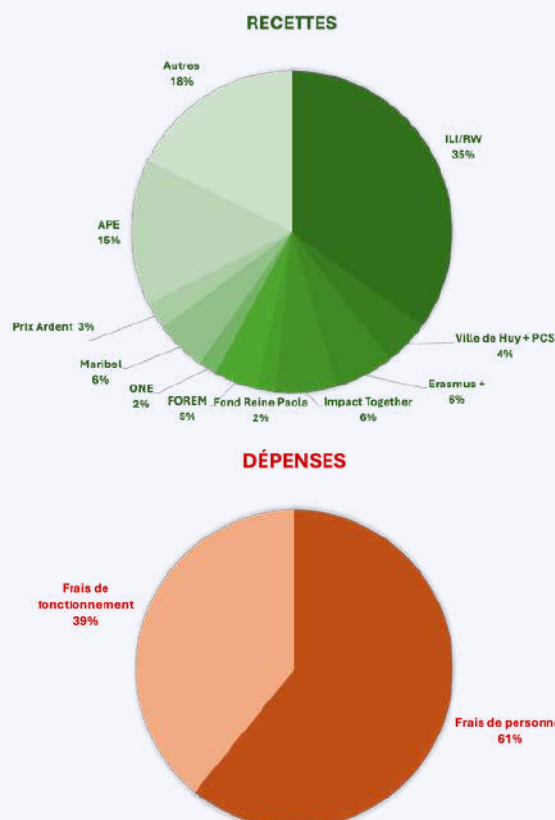
Grâce à son équipe motivée et enthousiaste, Dora dorès parvient à **maintenir une offre variée de formations et d'activités**, malgré la taille réduite de ses locaux et les limites budgétaires.

En 2025, nous avons proposé pas moins de **2105h de formation** dont 1745h de FLE, 195h de tables de conversation et 165h de cours de citoyenneté. Nous consacrons également 320h par an à notre École de devoirs.

Ces deux activités font partie des grandes missions pour lesquelles Dora dorès reçoit des subventions publiques, auxquelles s'ajoutent l'accompagnement social (600h), le soutien aux enfants (320h) ainsi que le vivre ensemble interculturel (584h).

Cette année encore, nous avons dû plafonner nos inscriptions à 200 pour la rentrée de septembre. Nous dépassons légèrement ce nombre d'inscrits sur le total de l'exercice à cause des abandons en cours d'année et de l'arrivée d'apprenants hors liste d'attente. Le taux d'abandon est d'ailleurs en baisse et est notamment dû au peu d'offre de cours de FLE disponible dans la région, principalement en ce qui concerne les cours de niveau ALPHA- FLE et FLE 4.

Nombre d'inscrits



Notre public et les demandes continuent de croître, **témoignant de l'utilité et du dynamisme** de notre association.

Pour répondre à ces besoins grandissants, deux défis majeurs s'imposent pour les années à venir : **diversifier et augmenter nos sources de financement**, nos ressources reposant aujourd'hui principalement sur des subventions publiques, et **trouver de nouveaux locaux**, permettant de travailler et apprendre dans de meilleures conditions.

Sur le plan financier, si les salaires du personnel demeurent le premier poste de dépenses, leur part a sensiblement **diminué par rapport aux années précédentes**. Cette baisse s'explique par le renouvellement de l'équipe ayant eu lieu à la fin de l'année scolaire 2024-2025. Cécilia et Marta ont été respectivement remplacées par Paola et Anne, avec une diminution du total de temps de travail.

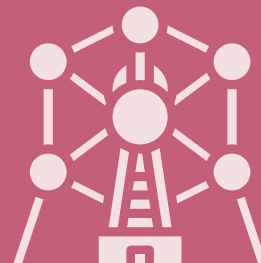
Formations et Activités



Dora dorës

Formation à la citoyenneté

Initiative Locale d'Intégration (ILI) –
Région Wallonne



En tant qu'organisme **agréé Initiative Locale d'Intégration (ILI)**, notre association a organisé trois formations à la citoyenneté en 2025, dans le cadre du parcours d'intégration des primo-arrivants mis en place par la Région wallonne. Conformément aux exigences de l'agrément, nous sommes tenus d'assurer un minimum de 180 heures de formation par an, dispensées selon le programme établi par le DISCRI.

Ces formations visent à permettre aux personnes étrangères de mieux appréhender les réalités économiques, sociales, politiques, culturelles et quotidiennes de la Wallonie et de la Belgique, afin de soutenir leur intégration de manière concrète et structurée.



Ces formations partent d'un postulat : **l'intégration est un processus long**, s'inscrivant dans la durée, et rendue possible grâce aux échanges et au partage de chacun, sans chercher à abolir les différences. Elles permettent aux primo-arrivants d'obtenir un maximum d'informations pratiques. Elles les aident également à tenir une **posture active dans leur parcours d'intégration**, le but étant de pouvoir s'épanouir et de comprendre les règles et codes du pays d'accueil, tout en conservant son identité.

En 2025, nous avons dispensé trois sessions. Une supplémentaire a débuté fin novembre pour finir en avril 2026. Deux formations courtes et intensives ont été données pendant les périodes de vacances scolaires conjointement par nos formatrices Cécilia, Marta et Olga, tandis que les deux autres, étalées sur le semestre, ont été dispensées par Olga et Stéphanie.

Les thématiques-clé de la formation enseignée sont : les facilitateurs et les freins à l'intégration, le contexte politique, historique, géographique et administratif, l'accès à la justice, etc.

Les formations sont également l'opportunité d'organiser des sorties éducatives. Cette année, une sortie au Carrefour des Métiers de Huy ainsi que deux visites au sein de l'asbl Devenirs et du centre Latitude 50 ont été proposées à nos apprenants.

Nos formations sont basées sur une démarche interculturelle et interactive, sur le vécu et l'expérience des participants.

2 types de formations

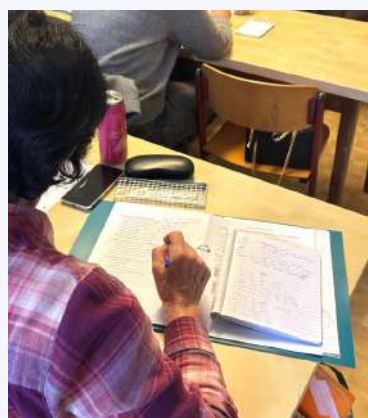
- **Ateliers d'Orientation Citoyenne (AOC) pour le public ayant un niveau de maîtrise allant du français inférieur à A2**
- **Formation à l'Intégration Citoyenne (FIC) destinée au public d'un niveau égal ou supérieur à A2**

Type	Dates	Nombre
FIC	24/02 - 07/03	8
AOC	27/06 - 11/07	16
AOC	19/09 - 06/02/26	10
AOC	27/11 - avril 2026	12

FLE : Français Langue Étrangère



Les formations en Français Langue Étrangère s'adressent aux personnes d'origine étrangère souhaitant acquérir les **bases linguistiques nécessaires** à la réalisation de leur projet personnel et/ou professionnel en Belgique. Au-delà de l'apprentissage de la langue, ces formations constituent un espace de découverte et d'appropriation de la société d'accueil, à travers une participation active des apprenants.



Les cours, interactifs et adaptés au niveau de chacun, sont organisés à raison de 9 heures par semaine, du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 13h à 16h.

Deux types de parcours sont proposés : deux années de classes FLE-Alpha, destinées aux personnes peu ou non scolarisées dans leur langue maternelle, et quatre années de classes FLE pour les autres profils. À l'inscription, chaque apprenant est soumis à un test de positionnement basé sur le Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL), afin de garantir une orientation adaptée à son niveau réel.

Pour les personnes ne pouvant s'engager trois fois par semaine ou se trouvant en liste d'attente, des **tables de conversation** sont proposées à raison de 2 heures par semaine, déclinées en quatre niveaux. En moyenne, une quinzaine de personnes participent à chaque groupe, favorisant un cadre d'apprentissage convivial et efficace.

L'équipe pédagogique est composée de **formatrices employées de Dora dorès, de professeures de l'IPEFA Huy-Waremme et de volontaires**. En effet, cette année encore et depuis 2010, l'asbl peut compter sur le soutien de l'**Institut Provincial d'Enseignement et de Formation pour Adultes de Huy-Waremme**, qui met à disposition des professeures de français. Cet ensemble compose l'effectif chargé des cours de FLE et de FLE-ALPHA.

Pour ce qui est des tables de conversation, nous en avons organisé quatre niveaux différents en 2025, animés par des volontaires motivées.

L'organisation générale des cours et des tables de conversation, ainsi que leurs méthodes d'évaluation, sont élaborées lors de réunions pédagogiques ayant lieu trois fois par an pour chaque type d'activité.



FLE	IPEFA	TC
Olga	Stéphanie	Véronique
Marta	Cécile	Juliane
Anne R.	Shana	Michèle
	Anne-Michèle	Marie-Caroline

En italique : membres de l'équipe seulement actifs de janvier à juin

Interculturalité

56 activités menées
1800 participants au total



Présentation générale

Les événements interculturels organisés par Dora dorës **incarnent pleinement l'esprit et les valeurs qui définissent l'ASBL**. Véritables ponts entre les cultures, ces initiatives permettent de tisser des liens solides entre les communautés tout en célébrant la diversité. Grâce à une approche inclusive et innovante, l'association a su faire de ces rencontres une marque de fabrique, contribuant à enrichir le tissu social et culturel de ses participants et de la ville. Ces événements sont de véritables **espaces d'apprentissage, de partage et de compréhension mutuelle**. Nombre de ceux-ci sont possibles grâce à nos partenariats avec de nombreux acteurs et institutions hutoises. Les objectifs poursuivis sont les suivants :

- Développer la prise de parole en public, renforcer la confiance en soi et favoriser ses capacités rhétoriques à travers des activités co-construites avec les participants
- Créer un espace de rencontre interculturel : permettre au public de l'ASBL et à la communauté locale de se rencontrer, d'échanger et de tisser des liens durables
- Sensibiliser aux réalités migratoires et déconstruire les stéréotypes
- Mettre en valeur les histoires, les compétences et les contributions des personnes migrantes
- Favoriser le dialogue et la compréhension mutuelle entre locaux et primo-arrivants

Nos activités phares

Les Midis d'ailleurs - Toute l'année



Avec 8 éditions organisées en 2025, les Midis d'Ailleurs demeurent **le projet interculturel le plus régulier de l'ASBL**. Ces rencontres autour d'un repas cuisiné par les apprenants ont mis à l'honneur des cultures aussi diverses que celles du Kosovo, de l'Ukraine, de la Bolivie et bien d'autres encore. Différentes classes y ont également participé en travaillant sur des thématiques spécifiques, invitant les visiteurs à prendre part à un véritable échange. Dora dorës est la seule association de la région à proposer ce type d'activité, créant des moments privilégiés de dialogue interculturel.

La Journée des droits de la femme - 7 et 8 mars

Cet événement a permis de **mettre en lumière les parcours de réussite de femmes migrantes**. Pour la première fois dans la région, des femmes se sont réunies pour échanger sur les difficultés rencontrées dans leurs parcours respectifs, mais aussi pour célébrer la résilience de chacune. Grâce à la présence d'invitées extérieures, l'événement a offert un regard renouvelé sur la migration féminine, présentant les femmes comme actrices de leur propre réussite et contribuant à déconstruire les stéréotypes sur la place des femmes dans la société.



Interculturalité



Le Projet Nonna - 12 mars, 16 avril, 24 mai et 24 juin

Fin 2023 est né le Projet Nonna, issu de la collaboration entre Devenirs ASBL et Dora dorës. Il vise à proposer régulièrement des **ateliers de cuisine animés par des personnes d'origine étrangère ou issues de l'immigration**, dans le but de faire découvrir la richesse des traditions culinaires d'autres cultures, tout en renforçant l'appréciation de la diversité.

Ces ateliers offrent un espace d'expression où les animatrices peuvent partager des anecdotes et histoires liées à leurs recettes, créant ainsi un lien unique entre les participants. Avec 4 éditions en 2025 (Maroc, Palestine, Pologne et une édition internationale), ce projet en petits groupes d'environ 12 participants par session constitue un **espace d'échange intime et de transmission culturelle**.

Langue française en fête - 15 mars

“Langue française en fête” est une opération annuelle de promotion de la langue française par la **Fédération Wallonie-Bruxelles** pour le grand public. Cette année, pour sa 30e édition, la langue française en fête nous invitait à jouer avec les mots autour de la **thématique de l'environnement**.



Nos apprenants de chaque niveau ont ainsi participé à leur façon, en créant des rosaces illustrées sur une thématique liée à la protection de l'environnement. Voici les thématiques sélectionnées par nos classes :

- Vivant
- Solaire
- Empreinte
- Canopée
- Biome

Festival des Arts de la Rue - 19 et 20 avril

Organisé par **Latitude 50**, en partenariat avec la **Ville de Huy**, le Festival des Arts de la Rue réunit chaque année des artistes belges et internationaux qui performant dans les rues de notre ville.

Comme chaque année, Dora dorës était de la partie les 19 et 20 avril, avec un stand proposant aux visiteurs de la nourriture du monde. Présents sur la Place Verte, nous avons eu une belle visibilité tout au long du weekend, permettant de nombreux échanges et une mise en valeur des missions de l'association.



Interculturalité



La soirée multiculturelle - 23 mai

La soirée multiculturelle au Centre Culturel de Huy dans le cadre du **FRAJA** (250 participants), les Rencontres Interculturelles Liégeoises (200 participants) et la Remise des attestations (120 participants) ont constitué les temps forts de l'année, concentrant à eux seuls plus de 35 % du total des participants.

Ces événements jouent un rôle stratégique pour la visibilité de l'ASBL : ils permettent d'alimenter notre réseau, d'impliquer notre public dans la vie sociale et d'affirmer une présence active dans l'espace public.



Rencontres Interculturelles Liégeoises - 14 juin

Festival organisé par le **CRIPÉL** et l'**Aquilone**, sur la place Xavier Neujean à Liège, mettant en avant les acteurs de l'interculturalité dans la Province de Liège.

Cet événement célèbre la diversité avec des stands associatifs, de la nourriture du monde et des animations, favorisant la cohésion sociale et les échanges.

Dora dorës a participé à l'édition 2025 le 14 juin dernier, avec un stand d'information tenu par les membres de notre équipe.



Soins D'Elles - 26 juin, 23 octobre et 12 décembre

Ce projet, organisé à 3 reprises dans l'année, s'adresse à **un public féminin** restreint (6 à 8 participantes) dans une approche centrée sur le bien-être et le soin de soi. Il illustre la dimension inclusive et attentive aux besoins spécifiques des publics de Dora dorës.

La journée internationale des migrants - 17 et 18 décembre



Organisée sur deux jours en partenariat avec le **Centre culturel de Huy** (les 17 et 18 décembre), cette journée a rassemblé **180 participants** et a nécessité un investissement important de 90 heures. La richesse et la complémentarité des activités proposées (tables de conversation, ateliers d'écriture, exposition, spectacle, dîner musical et ciné-débat) ont permis de toucher des publics variés et de créer de véritables moments d'échange interculturel.

Accompagnement social

Initiative locale d'intégration (ILI) –
Région Wallonne



Depuis près de vingt ans (2006), Dora dorës accueille et accompagne les personnes d'origine étrangère, sans distinction de statut de séjour. Notre priorité est de créer un espace bienveillant où chacun peut s'exprimer librement et se sentir écouté.

Notre **approche est globale** : nous prenons en compte l'ensemble de la situation de chaque personne pour l'accompagner au mieux, que ce soit dans des démarches liées à la santé, au logement, à l'accès à l'éducation et à l'enseignement ou à l'insertion socioprofessionnelle. Afin de garantir un suivi de qualité et personnalisé, nous utilisons un CRM comme base de données, ce qui nous permet d'assurer une traçabilité individualisée de chaque parcours.

Convaincus que l'action collective est plus efficace que le travail isolé, nous collaborons activement avec les associations et institutions de la région de Huy (voir page 25). Nous jouons également le rôle de pont entre les personnes que nous accompagnons et ces différents acteurs, selon leur pertinence.

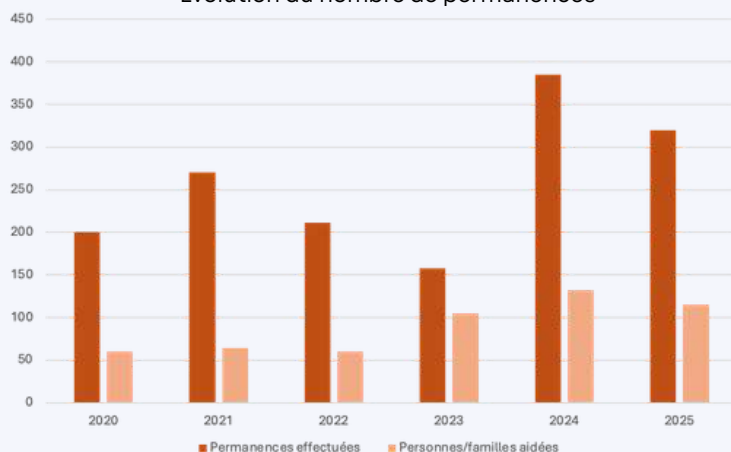
Ces dernières années, nous constatons une augmentation significative des demandes d'aide au remplissage de dossiers administratifs (logement social, SPF, mutuelle et autres démarches complexes). Cet afflux s'explique en grande partie par l'orientation vers le CPAS de nombreuses personnes exclues du chômage, une réalité qui dépasse aujourd'hui les capacités de prise en charge des assistantes sociales. Face à cette situation, **Dora dorës se retrouve en première ligne d'aide** pour nos bénéficiaires les plus précaires.

Nous bénéficions également de la présence régulière d'une écrivaine publique qui propose une aide à nos apprenants pour diverses démarches administratives (rédaction de CV, demandes de logement social, démarches d'équivalence de diplôme...).

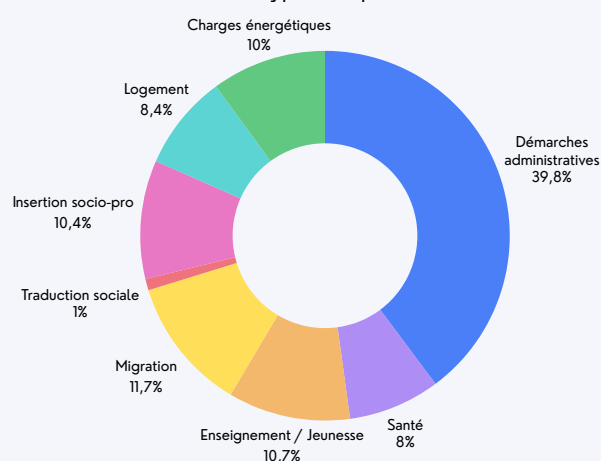
Nos permanences – Nos bureaux sont ouverts sans rendez-vous du lundi au vendredi de 9h à 12h, ainsi que les lundis, mardis et jeudis de 13h à 16h. Une assistante sociale est disponible sur rendez-vous les mardis de 9h30 à 11h30, et sans rendez-vous les mardis de 13h à 16h ainsi que les jeudis de 9h à 12h.

Nos langues – Grâce à notre équipe multiculturelle et à nos volontaires, nous offrons nos services en français, anglais, albanais, espagnol, arabe et russe. Des traductions orales et écrites sont disponibles gratuitement pour les particuliers et sur devis pour les institutions.

Évolution du nombre de permanences



Types de permanence



École de devoirs

Reconnue par la FWB et l'ONE

Soutenue par la Fondation Reine Paola et la Ville de Huy



Soutien scolaire et apprentissage du français

Fondée en 2014 et reconnue par l'ONE depuis 2021, l'école de devoirs de Dora dorès **accueille gratuitement des enfants et jeunes de 6 à 18 ans, sans condition, à raison de trois jours par semaine** (hors vacances scolaires). En 2025, elle comptait 32 inscrits : 19 filles et 13 garçons, issus de 11 nationalités différentes, dont une forte représentation d'enfants albanophones, ukrainiens, burundais et vénézuéliens ; répartis entre 19 élèves du primaire et 13 du secondaire.



Jour	Horaire
Mardi	16h - 18h
Mercredi	14h - 16h
Jeudi	16h - 18h

Pays les + représentés



Les actions s'organisent autour de trois axes complémentaires :

- l'**accompagnement scolaire** (aide aux devoirs, soutien en français langue étrangère, préparation aux examens)
- les **activités socioculturelles** et familiales
- l'**accompagnement des familles** dans le suivi de la scolarité de leurs enfants (permanences sociales)

La fréquentation moyenne est de 10 à 11 enfants par jour tout au long de l'année, avec des pics significatifs en mai et juin : jusqu'à 16 à 18 présences journalières, témoignant d'un **besoin accru à l'approche des examens**. La demande augmente particulièrement pour les élèves du secondaire, avec une forte demande de soutien en mathématiques et en sciences naturelles. La demande des enfants du primaire reste assez stable.

Le soutien en français langue étrangère constitue l'un des points forts de l'école : des outils pédagogiques spécifiques ont été développés en fonction de l'âge et du niveau des jeunes, et des groupes de 3 à 4 apprenants sont régulièrement constitués pour favoriser les échanges entre pairs. Des **CPMS (centres psycho-médico-sociaux) et établissements secondaires orientent régulièrement vers notre structure** les jeunes primo-arrivants.

L'ensemble de ces activités repose sur l'engagement d'une équipe de volontaires fidèles et investis, qui se réunissent trois fois par an pour partager leurs expériences, exprimer leurs besoins et assurer la continuité et la qualité de l'accompagnement proposé. Ces réunions permettent aussi de fournir un cadre aux accompagnants et de les sensibiliser à certaines problématiques.

L'équipe

Les membres du personnel

- Olga : coordinatrice
- Cécilia : animatrice (jan. - août)
- Paola : animatrice (àpd. sept.)
- Zoé : assistante sociale
- Marta : aide aux devoirs (jan. - juin)

Les volontaires

Anne-Lise, Alexandre, Arlette, Brigitte, Christine, Daria, Isabelle, Jos, Magali, Margaux, Marie-Caroline, Paul B., Paul O., Paulina, Rafaëlle, Sophie, Zélie, Zharadat

Les stagiaires venant de

Institut Sainte-Marie, IPEFA, Haute École Charlemagne, asbl Mode d'emploi



Activités socioculturelles

Dans le cadre de l'école de devoirs, Dora dorès propose chaque semaine, en complément de l'aide scolaire, une **programmation d'activités socioculturelles qui rassemble en moyenne une dizaine d'enfants** issus notamment de familles d'origine étrangère. Tout long de l'année 2025, plus de 50 séances ont été organisées, couvrant sept grandes catégories d'activités.



Les enfants ont ainsi pu participer à des **ateliers créatifs et artistiques** (peinture, bricolage, art vivant), à des **ateliers culinaires** favorisant le lien intergénérationnel, ainsi qu'à des **jeux et activités sportives** renforçant l'esprit d'équipe. Des **sorties culturelles et familiales** – concert, cinéma, patinoire, bibliothèque – ont permis d'impliquer les familles et de créer du lien entre elles.

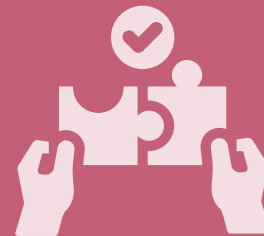
Des activités nature et environnement, des fêtes collectives rythmant l'année scolaire, ainsi que des ateliers d'expression citoyenne ont complété cette programmation riche et variée.

Le bilan de cette année civile, à cheval sur deux années scolaires, est **résolument positif** : la régularité des séances offre un cadre stable et rassurant, tandis que la diversité des propositions répond aux différents besoins du groupe. Ces activités **favorisent pleinement l'inclusion**, renforcent la confiance en soi des enfants et tissent des liens durables entre les familles. Pour les années à venir, Dora dorès entend renforcer l'implication des familles, développer des partenariats culturels locaux et enrichir la dimension citoyenne et interculturelle de sa programmation.



L'École de devoirs s'inscrit et est soutenue dans le cadre de l'Article 20 du Plan de Cohésion Sociale de la Ville de Huy.

Les autres activités menées en 2025



Le Projet Particip'Action

Le projet **Particip'Action** a pour mission l'insertion socioprofessionnelle des personnes d'origine étrangère. Il s'articule autour de trois axes complémentaires : **l'orientation** (bilan de compétences, connaissance du marché du travail belge, apprentissage du français), **la mise en outils** (rédaction de CV et lettre de motivation, démarches numériques) et **la confrontation au terrain** (recherche et réalisation de stage en entreprise).



La session 2025, conduite en partenariat avec **Randstad RiseSmart**, s'est déroulée sur 22 semaines, du 7 janvier au 25 juin. Elle a accueilli 9 stagiaires : 7 femmes et 2 hommes, âgés de 26 à 63 ans, issus de 4 nationalités différentes. Sur ces 9 participants, 5 ont achevé la formation dans les conditions standard et 2 ont quitté le parcours de manière anticipée pour intégrer un emploi.

Les résultats obtenus sont encourageants : 1 stage en entreprise a été réalisé avec des évaluations très positives, et **2 mises à l'emploi** ont été concrétisées. Sur le plan qualitatif, les stagiaires ont renforcé leurs compétences linguistiques, élargi leur réseau professionnel et acquis une meilleure connaissance du fonctionnement du marché du travail en Belgique.

Parmi les défis rencontrés figurent notamment la période de stage (mai-juin), peu propice aux recrutements, ainsi que les contraintes liées à la garde d'enfants. Ces éléments ont conduit à des ajustements méthodologiques, intégrés dès cette session, afin d'améliorer la continuité et l'efficacité du parcours.

Linguapreneur



Le projet **Linguapreneur** réunit Dora dorës ASBL (Belgique), TIR Consulting Group j.d.o.o. (Croatie) et European Center for Human Rights (France), et est soutenu par **ERASMUS+** 2024-2025.

Ce projet vise à :

- échanger et partager des modules de formation en 4 langues (anglais, croate, français, néerlandais) dans le domaine des affaires (management, finances, tourisme) ;
- partager une plateforme en ligne avec des ressources et des exercices interactifs et permettre aux participants d'échanger via la plateforme.



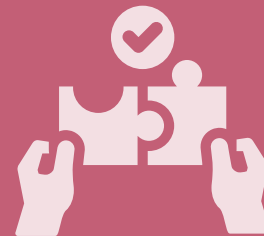
Financé par
l'Union européenne

Cet outil a pour objectif de **faciliter l'intégration linguistique et professionnelle des migrants** tout en renforçant leur confiance en eux. Ce projet innovant aide les étudiants étrangers à s'épanouir dans un nouvel environnement multiculturel.

<https://linguapreneur.eu/#>



Les autres activités menées en 2025



Compétences sans frontières

Compétences sans frontières est un projet lancé en 2025 par Dora dorès, en partenariat avec le CRIPEL et l'IRFAM. Il répond à un constat préoccupant : en Belgique, de nombreuses personnes immigrées hautement qualifiées subissent une **déqualification massive**, faute de reconnaissance de leurs diplômes, de réseau professionnel ou d'accès aux emplois publics.

Face à ce **gaspillage de talents**, les trois partenaires ont mis sur pied une cellule de reconversion accueillant une douzaine de participants sur un semestre. Ces derniers suivent un parcours alliant ateliers collectifs, suivis individuels, visites d'entreprises et rencontres avec des experts, dans le but de **retrouver une place dans le monde professionnel à la hauteur de leurs compétences**. Le projet se déroule au sein de nos groupes de FLE, avec l'appui méthodologique de l'IRFAM et le financement et l'expertise en insertion socioprofessionnelle du CRIPEL. En phase de mise en place pour 2026, il ambitionne également de poser les bases d'un dispositif pérenne de mise à l'emploi qualifié des personnes migrantes.

Impact Together

Cette année marque le début de notre participation au projet « **Impact Together** » de la **Fondation Roi Baudouin**, destiné à soutenir les associations et entreprises d'économie sociale en Belgique. Ce programme vise à renforcer structurellement les organisations grâce au financement de consultance externe, à certains investissements stratégiques et à la mobilisation du réseau de la Fondation.

Grâce à ce soutien, nous bénéficions d'un accompagnement professionnel concernant la gouvernance pour les trois années du programme. Cet accompagnement vise 3 objectifs et nous permet :

- d'**optimiser notre organisation interne**, notamment au niveau des méthodes de travail, des outils technologiques et de la gestion des ressources humaines ;
- d'**élaborer une stratégie de financement** pérenne, afin de répondre à l'augmentation des demandes ;
- de **renforcer notre gouvernance**, en diversifiant les profils au sein de l'Organe d'Administration.

Notre association fait encore face à une demande croissante. Notre équipe a connu des changements et des agencements sont encore en cours pour une optimisation de notre travail. Par ailleurs, la saturation de nos locaux actuels et notre dépendance à des financements incertains soulignent l'urgence d'une réorganisation. Ce projet a connu des **avancées significatives** tout au long de l'année. La collaboration se poursuit et les actions engagées en 2025 continueront de produire leurs effets dans la seconde phase du programme.

Impact et défis

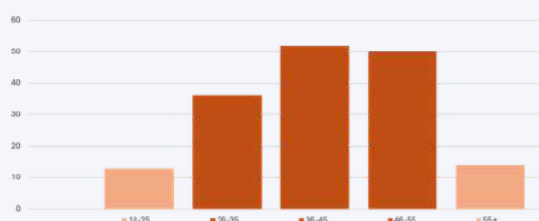
Nous sommes fiers d'avoir obtenu **l'agrément de la Région Wallonne ILI** (Initiative Locale d'Intégration) pour les cinq prochaines années pour le FLE, la citoyenneté et l'accompagnement social, une reconnaissance qui consolide nos actions et donne une assise solide à nos projets.

Cet agrément, aussi précieux soit-il, ne couvre pas l'ensemble de nos besoins. C'est pourquoi la solidarité citoyenne sera indispensable : **notre Campagne d'Appel aux Dons 2026, « Main à main – Tendre la main change nos vies »**, est un levier essentiel pour assurer la durabilité et l'impact de nos actions sur le long terme.

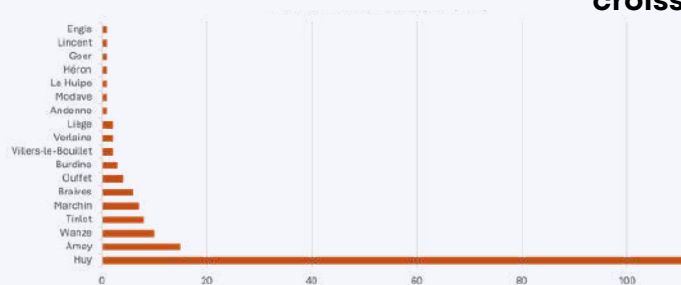
Cet appel à la solidarité prend plusieurs formes. La campagne s'étalera sur le premier semestre de 2026 pour se terminer en juin. Le cœur de cette campagne sera une collecte via la plateforme en ligne **Ulule**, le but étant de récolter un maximum de dons dans un laps de temps relativement court (deux mois) et de créer un élan solidaire pour soutenir le travail de l'association.



Âge moyen de nos apprenants (FLE)



Communes de résidence (FLE)



Parallèlement, notre rôle dans la **formation linguistique et professionnelle des primo-arrivants s'affirme comme un atout réel pour le tissu économique local**. En préparant des travailleuses et travailleurs motivés à s'insérer durablement dans la vie professionnelle régionale, Dora Dorès se positionne comme un partenaire indirect mais essentiel pour les entreprises de la région, soucieuses de diversifier leurs équipes et de **répondre aux besoins croissants du marché du travail**.

Comme le montrent les chiffres, notre association forme de nombreux adultes de moins de 45 ans, qui pourront, à terme, être des **personnes actives, qualifiées ou non**, disponibles sur le marché de l'emploi pour de nombreuses communes de notre arrondissement.

Trois défis structurels guident notre feuille de route :

- **L'espace** : nos locaux actuels ne suffisent plus à accueillir un public en constante augmentation. Un lieu plus vaste et mieux équipé est devenu une nécessité et **l'obtention d'un local adapté reste un objectif majeur** ; un espace fonctionnel bénéficierait tant à notre équipe qu'à nos apprenants toujours plus nombreux.
- **Les finances** : diversifier nos sources de financement et mobiliser la générosité citoyenne sont des conditions essentielles à notre pérennité.
- **L'équipe** : face à la croissance de nos activités et à la complexité grandissante des demandes, renforcer notre personnel est indispensable pour maintenir un accompagnement de qualité.



Dora dorës dans la presse



Une Halloween party chez Dora Dorës à Huy : voici le programme

Publié le 14/10/2025 à 09:00



L'ASBL Dora Dorës cherche des bénévoles

Publié le 13 Novembre 2025 à 09:51



Huy : Dora Dorës lance un appel aux dons pour la survie de ses activités aux migrants, "on se bat pour l'avenir de l'ASBL"

Elle aide les migrants depuis 2003 via des cours de français, des formations, une école des devoirs, une écoute aussi simplement. Mais l'ASBL Dora Dorës a besoin d'aide financière pour survivre. Elle lance une première campagne d'appel aux dons.

Publié le 15-12-2025 à 17h17



L'école Sainte-Marie de Huy a célébré Noël autrement avec des témoignages forts de Dora Dore, Leg's Go, Najah...

Pour la dernière journée de l'année, l'institut Sainte-Marie a organisé plusieurs rencontres avec des ASBL dont Dora Dore et LEG'S Go !

Publié le 21-12-2025 à 14h00

Soutiens et partenaires

Les institutions et partenaires qui reconnaissent
notre travail et nous soutiennent



Dora dorës a.s.b.l.

Centre de FORMATION, de RESSOURCES et de SOLIDARITÉ
pour les personnes issues de l'immigration

Dora dorës ASBL



3, Avenue du Hoyoux
4500 HUY (Belgique)



085/51.43.46



info@dora-dores.be



www.dora-dores.be



Dora dorës asbl



Dora Dorës



Dora dorës